



«Утверждаю»
Директор МАОУ СОШ №13



ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
педагогических работников и работников дошкольных групп МАОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 13 г. Улан-Удэ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании Постановления Администрации г. Улан-Удэ №337 от 28.10.2016 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Комитету по образованию Администрации г.Улан-Удэ».

1.2. Целью настоящего Положения является усиление материальной заинтересованности педагогических работников и работников дошкольных групп муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 13 г.Улан-Удэ» (далее - учреждение) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Система стимулирующих выплат педагогическим работникам и работникам дошкольных групп общеобразовательного учреждения включает в себя выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и за качество выполняемых работ за полугодие.

2. Порядок стимулирования

2.1. Качество профессиональной деятельности педагогических работников школы определяется на основе следующих блоков:

- Результативность учебной деятельности
- Методическая деятельность
- Инновационная деятельность
- Социально-воспитательная и внеклассная работа
- ИКТ активность педагога

Качество профессиональной деятельности воспитателей ДОУ определяется на основе следующих блоков:

1. Качество и доступность образования
2. Методическая работа
3. Инновационная деятельность
4. Социально-воспитательная работа
5. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей

Качество профессиональной деятельности младших воспитателей ДОУ определяется на основе следующих блоков:

1. Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований
2. Помощь в преобразовании развивающей среды
3. Активность в выполнении воспитательных функций
4. Сложность и напряженность работы

2.2. Педагогические работники школы и работники дошкольных групп представляют результаты своей деятельности в виде Индивидуального оценочного листа на основе критерий стимулирования МАОУ «СОШ № 13» за полугодие руководителем методического объединения, зам. директора по УВР

2.3. Руководитель методического объединения, зам. директора по УВР представляет в экспертную комиссию информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования.

2.4. Распределение стимулирующей части ФОТ учителям по результатам профессиональной деятельности производится экспертной комиссией школы, которая формируется по представлению председателя ПС с учетом мнения директора школы, профсоюзной организации и методического совета.

Периодичность заседания экспертной комиссии школы по вопросам распределения стимулирующих выплат - 3 раза в год. Сроки заседания комиссии — сентябрь, декабрь, январь. В декабре проводится заседание комиссии для распределения стимулирующих премиальных баллов по результатам календарного года из фонда экономии заработной платы и дополнительных средств от индексации для стимулирования педагогических работников и работников дошкольных групп. На этих заседаниях производится подсчет количества баллов педагогических работников школы и работников дошкольных групп по результатам труда.

Педагогические работники школы и работники дошкольных групп знакомятся с выставленными баллами руководителя и методических объединений после заседания экспертной комиссии.

В случае несогласия с выставленными баллами педагогический работник имеет право подать апелляцию на имя директора школы. Апелляция может быть рассмотрена на заседании методического совета школы, который проходит ежемесячно.

2.5. Стоимость одного балла определяется путем деления общего фонда стимулирующей оплаты труда на общую сумму баллов, набранных в соответствии с критериями оценки качества работы.

2.6. Стимулирующие выплаты осуществляются педагогическим работникам и работникам дошкольных групп на основании протокола экспертной комиссии ОУ и приказа директора.

2.7. Стимулирующие выплаты, установленные работникам, могут быть уменьшены по представлению директора учреждения или руководителя МО за недобросовестное выполнение должностных обязанностей и с согласованием профкома.

3. Критерии стимулирования педагогических работников МАОУ «СОШ № 13»

3.1. Таблица: Критерии стимулирования педагогических работников школы

№	Направление деятельности	Критерии	Индикаторы	балл
1.	<i>Результативность учебной деятельности</i>	1.1. Подготовка учащихся к ГИА (ЕГЭ, ОГЭ, ГВЭ, ВПР) (проведение дополнительных занятий, оценивается 2 раза в год).	Русский язык, математика.	5 (10)
			Предметы по выбору. (Свыше 15 человек)	3 (5)
			Выпускные проверочные работы в 4 классе 2 ч в неделю.	5 (10)
		1.2. Результативность ЕГЭ, ГИА, итог. сочинение по предметам (оценивается 1 раз в год).	Средний балл «3.0-3.3» - 1 б. Средний балл «3.4-4.5» - 2б Средний балл «4.6-5» - 3 б. (Учитывается количество выпускников не менее 3).	0-3
	1.3. Внешние контрольные работы – МЦОКО, МО РБ и т.д. (качество знаний по предмету, оценивается 2 раза в год).	35-50 % - 1 балл; свыше 50% - 2 балла;	0-2	
	1.4. Участники предметных олимпиад разного уровня, их результативность (оценивается 2 раза в год).	Городской	участник - 1б. призер - 2б.	0-4 (баллы не суммируются, выставляется макс. балл).(6 балл)
республиканский		участник - 1 б. призер - 3 б.		
всероссийский, международный		участник - 1 б. призер - 4 б. (очный)		

		1.5. Участники НПК разного уровня, их результативность (оценивается 2 раза в год).	Школьный	участник- 0,5 б. призер - 1б.	0-4 (баллы не суммируются, выставляется макс. балл). (6 балл)
			Городской	участник - 1б. призер - 2б.	
			Республиканский	участник - 3б. призер - 4б.	
		1.6. ВШК по ведению документации и выполнению должностных обязанностей (оценивается 2 раза в год).	Справка по заполнению журналов и тетрадей зам. директора по УВР. 1 б – нет замечаний, соблюдаются сроки сдачи 1 б – выполнение должностных обязанностей + общественная нагрузка		0-2
		1.7. Внеурочная деятельность по ФГОС.	Качественное проведение занятий (список, РП, протокол зам. директора по УВР) 1 кружок - 2 балла, 2 кружка – 4 балла.		0-4
<p><i>Примечание:</i> Максимальный балл может быть превышен:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в п. 1.1, если дополнительные занятия проводятся учителем в 2-х классах, по русскому языку или математике, до 10 баллов; в предметах по выбору до 5 баллов, если количество учащихся превышает 15; в 4-х классах до 10 баллов, если проводится более 2-х часов. • В 1.4, 1.5 если количество победителей, призеров олимпиад, НПК более чем 1 человек. 					
2.	<i>Методическая работа</i>	2.1. Результативность работы педагога в МО	- Проведение мероприятий в рамках предметной недели - 2 б.; - за участие в работе МО школьного уровня (выступление по методической теме) – 1 б.		0-3
		2.2. Разработка методических и дидактических материалов (по учебной, воспитательной и внеурочной деятельности)	- АОП – 0,5 б; - разработанный ресурс имеет внешнюю рецензию на уровне Методического совета - 1 б; - разработанный авторский продукт имеет внешнюю экспертизу - 2 б.		0-2
		2.3. Распространение и обобщение пед. опыта: Педсоветы, семинары Открытые уроки Мастер-классы Стажиров. Площадка Профессиональные конкурсы НПК	Школьный	разработка - 0,5 б. выступление - 1 б.	0-4 (5)
			Городской	выступление - 2 б.	
			Республиканский	выступление - 3 б.	
			Всероссийский, международный	участник - 2 б. призер - 4 б. (очный)	
Заочное участие	участник - 1 б. призер - 1,5 б.				
2.4. Проведение экспертизы учебной, методической и предметной деятельности, наставничество	- экспертиза олимпиадных, экзаменационных работ - 1 б. - экспертиза и рецензирование исследовательских работ - 1б.		0-2		
2.5. Повышение квалификации	Наличие курсов повышения квалификации		0-1		
3.	<i>Инновационная деятельность</i>	3.1 Наличие публикаций	за одну публикацию- 1 б. (<i>публикации в печатных изданиях</i>)		0-1 б. (max- 3 б.)
		3.2. Участие учителя в проектах, грантах разного уровня, их результативность	школьный	участник - 0,5 б. призер - 1 б.	0-4
			городской	призер - 2 б.	
			республиканский	призер - 3 б.	
			Всероссийский, грантовый проект	призер - 4 б.	
3.3 Икт-активность педагога	Сайт соответствует требованиям, является рабочим инструментом педагога		3		

4.	Социально - воспитательная и внеклассная работа	4.1. Участие учителя в тематических внеклассных мероприятиях школы	участие - 1 б.; организация - 2 б.	0-2 (4)	
		4.2. Участие учащихся в предметных конкурсах разного уровня, их результативность.	городской, республиканский	участник - 1б. призер - 2б.	0-3 б. (6)
			всероссийский, международный	участник - 1 б. призер - 3 б.	
				участник - 1 б. призер - 1,5 б. (заочный)	
		4.3. Результативность участия в дистанц. конкурсах, всероссийских играх-конкурсах: «Кенгуру», «Медвежонок», «BritishBulldog»	За участие – 1б	0-2	
4.4. Работа с родителями учащихся (% явки родителей, вовлечение родителей в образовательную, деятельность)	- наполняемость 50% и более род. Собрания – 1 б.; - родители вовлечены в активную совместную деятельность в ходе проведения школьных мероприятий, родительских собраний - 1 б.;	0-2			
4.5. Активность детей	протокол зам по ВР посещение -1 участие -1	0-2			
Примечание: Максимальный балл может быть превышен в п. 4.1. -4.3., если количество мероприятий более чем один.					
5.	ИКТ-активность педагога	5.1. Создание веб-страниц (сайта) педагога	Сайт учителя соответствует требованиям, является рабочим инструментом педагога	3	
6.	Вновь прибывшие учителя			5	
Итого				83 балл	

Таблица: Критерии стимулирования воспитателей ДОУ

№	Направление деятельности	Критерии	Индикаторы	Балл
1.	Качество и доступность образования	<i>1.1. Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой</i>	$Двос = Чвос / Чоб \cdot 100$ где, Двос. – доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, %; Чвос. – численность воспитанников в группе, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, чел.; Чоб.вос – общая численность воспитанников в группе, чел 0-20% - 1 балл 20-40% - 2 балл 40-60% - 3 балл 60-80% - 4 балл 80-100% - 5 балл	1-5 баллов
		1.2. Организация совместной деятельности с родителями (законными представителями)	$Дсем = Чсем / Чоб.сем \cdot 100\%$, где, Дсем. – доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях с детьми, организуемых	1-5 баллов

		в интересах развития ребенка. Доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях.	педагогом, %; Чвос. – численность семей участвовавших в совместных мероприятиях с детьми, организуемых педагогом, чел.; Чоб.сем – общая численность семей в доу, чел. 0-20% - 1 балл 20-40% - 2 балл 40-60% - 3 балл 60-80% - 4 балл 80-100% - 5 балл		
		1.3 Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых услуг.	0-20% - 1 балл 20-40% - 2 балл 40-60% - 3 балл 60-80% - 4 балл 80-100% - 5 балл	1-5 баллов	
		1.4. Участники предметных олимпиад, конкурсов, спартакиад, викторин разного уровня, их результативность (оценивается 2 раза в год).	Городской	участник - 1б. призер - 2б.	0-4 (баллы не суммируются, выставляется макс. балл).(6 балл)
			республиканский	участник - 1 б. призер - 3 б.	
			всероссийский, международный	участник - 1 б. призер - 4 б. (очный)	
		1.5. ВШК по ведению документации и выполнению должностных обязанностей (оценивается 2 раза в год).	Справка по ведению документации. 1 б – заполнение отчетной документации 2 б – заполнение отчетной документации в соответствии с требованиями, ведение личных дел и др. с соблюдением сроков сдачи		0-2
2.	<i>Методическая работа</i>	2.1. Результативность работы воспитателя в ДОУ	- за участие в работе МО школьного уровня (выступление по методической теме) – 1 б.		1
		2.2. Разработка методических и дидактических материалов (по учебной, воспитательной и внеурочной деятельности)	- АОП – 0,5 б; - разработанный ресурс имеет внешнюю рецензию на уровне Методического совета - 1 б; - разработанный авторский продукт имеет внешнюю экспертизу - 2 б.		0-2
		2.3. Распространение и обобщение пед. опыта: Открытые занятия Мастер-классы Стажиров. площадка Профессиональные конкурсы НПК	Школьный	разработка - 0,5 б. выступление - 1 б.	0-4 (5)
			Городской	выступление - 2 б.	
			Республиканский	выступление - 3 б.	
			Всероссийский, международный	участник - 2 б. призер - 4 б. (очный)	
			Заочное участие	участник - 1 б. призер - 1,5 б.	
		2.4. Повышение квалификации	Наличие курсов повышения квалификации		0-1
3.	<i>Инновационная деятельность</i>	3.1 Наличие публикаций	за одну публикацию- 1 б. (публикации в печатных изданиях)		0-1 б. (max- 3 б.)
		3.2. Участие воспитателя в проектах, грантах разного уровня, их результативность	школьный	участник - 0,5 б. призер - 1 б.	0-4
			городской	призер - 2 б.	
			республиканский	призер - 3 б.	

			Всероссийский, грантовый проект	призер - 4 б.	
		3.3 Икт-активность воспитателя	Сайт соответствует требованиям, является рабочим инструментом воспитателя		3
4.	<i>Социально- воспитательная и внеклассная работа</i>	4.1. Участие воспитателя в тематических внеклассных мероприятиях школы	участие - 1 б.; организация - 2 б.		0-2 (4)
4.2. Участие учащихся в предметных конкурсах разного уровня, их результативность.		городской, республиканский	участник - 1 б. призер - 2б.	0-3 б. (6)	
		всероссийский, международный	участник - 1 б. призер - 3 б.		
5.	Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей	Увеличение количества дней фактически проведенных воспитанниками в детском саду	Явочная численность/списочная численность x100 0-20% - 1 балл 20-40% - 2 балл 40-60% - 3 балл 60-80% - 4 балл 80-100% - 5 балл		1-5 баллов
		Индекс здоровья группы	Количество детодней пропущенных по болезни / на общее число дней пропусков * 100. 0-20% - 5 балл 20-40% - 4 балл 40-60% - 3 балл 60-80% - 2 балл 80-100% - 1 балл		1-5 баллов
6.	Вновь прибывшие работники				5
Итого					62 балл

Таблица: Критерии стимулирования музыкального руководителя дошкольной группы

№	Направление деятельности	Критерии	Индикаторы	Балл
1.	Качество и доступность образования	1.1. Организация совместной деятельности с родителями (законными представителями) в интересах развития ребенка. Доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях.	$D_{сем.} = \frac{Ч_{сем.}}{Ч_{об.сем.}} * 100\%$, где, $D_{сем.}$ – доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях с детьми, организуемых педагогом, %; $Ч_{вос.}$ – численность семей участвовавших в совместных мероприятиях с детьми, организуемых педагогом, чел.; $Ч_{об.сем.}$ – общая численность семей в доу, чел. 0-20% - 1 балл 20-40% - 2 балл 40-60% - 3 балл 60-80% - 4 балл 80-100% - 5 балл	1-5 баллов
		1.2. Удовлетворенность родителей качеством проведения занятий по музыке, организации воспитательных мероприятий	0-20% - 1 балл 20-40% - 2 балл 40-60% - 3 балл 60-80% - 4 балл 80-100% - 5 балл	1-5 баллов

		1.3. ВШК по ведению документации и выполнению должностных обязанностей (оценивается 2 раза в год).	Справка по ведению документации. 1-2 б – качественное заполнение отчетной документации		0-2
2.	Методическая работа	2.1. Разработка методических и дидактических материалов (по учебной, воспитательной и внеурочной деятельности)	- АОП – 0,5 б; - разработанный ресурс имеет внешнюю рецензию на уровне Методического совета - 1 б; - Разработанный авторский продукт имеет внешнюю экспертизу - 2 б.		0-2
3.	Инновационная деятельность	3.1 Наличие публикаций	за одну публикацию- 1 б. (публикации в печатных изданиях)		0-1 б. (max- 3 б.)
		3.2. Участие музыкального руководителя в проектах, грантах разного уровня для ДООУ, их результативность	школьный	участник - 0,5 б. призер - 1 б.	0-4
			городской	призер - 2 б.	
			республиканский	призер - 3 б.	
Всероссийский, грантовый проект	призер - 4 б.				
4.	Социально-воспитательная и внеклассная работа	4.1. Участие музыкального руководителя в тематических внеклассных мероприятиях дошкольных групп и школы	участие - 1 б.; организация - 2 б.		0-2 (4)
		4.2. Участие воспитанников в предметных конкурсах разного уровня, их результативность.	городской, республиканский	участник - 1б. призер - 2б.	0-3 б. (6)
			всероссийский, международный	участник - 1 б. призер - 3 б.	
			участник - 1 б. призер - 1,5 б. (заочный)		
6.	Вновь прибывшие работники				5
Итого					31 балл

Таблица: Критерии стимулирования инструктора по физической культуре дошкольной группы

№	Направление деятельности	Критерии	Индикаторы	Балл
1.	Качество и доступность образования	1.1. Организация совместной деятельности с родителями (законными представителями) в интересах развития ребенка. Доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях.	$Дсем. = Чсем./Чоб.сем * 100\%$, где, Дсем. – доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях с детьми, организуемых педагогом, %; Чвос. – численность семей участвовавших в совместных мероприятиях с детьми, организуемых педагогом, чел.; Чоб.сем – общая численность семей в дошкольных группах, чел. 0-20% - 1 балл 20-40% - 2 балл 40-60% - 3 балл 60-80% - 4 балл 80-100% - 5 балл	1-5 баллов

		1.2. Удовлетворенность родителей качеством проведения занятий по физической культуре, организации воспитательных мероприятий (День Здоровья, Веселые старты, Игры Аршана)	0-20% - 1 балл 20-40% - 2 балл 40-60% - 3 балл 60-80% - 4 балл 80-100% - 5 балл	1-5 баллов	
		1.3. ВШК по ведению документации и выполнению должностных обязанностей (оценивается 2 раза в год).	Справка по ведению документации. 1-2 б – качественное заполнение отчетной документации	0-2	
2.	<i>Методическая работа</i>	2.1. Разработка методических и дидактических материалов (по учебной, воспитательной и внеурочной деятельности)	- АОП – 0,5 б; - разработанный ресурс имеет внешнюю рецензию на уровне Методического совета - 1 б; - Разработанный авторский продукт имеет внешнюю экспертизу - 2 б.	0-2	
3.	<i>Инновационная деятельность</i>	3.1. Наличие публикаций	за одну публикацию- 1 б. (<i>публикации в печатных изданиях</i>)	0-1 б. (max- 3 б.)	
		3.2. Участие инструктора по физической культуре в проектах, грантах разного уровня для ДОУ, их результативность	школьный	участник - 0,5 б. призер - 1 б.	0-4
			городской	призер - 2 б.	
			республиканский	призер - 3 б.	
Всероссийский, грантовый проект	призер - 4 б.				
4.	<i>Социально-воспитательная и внеклассная работа</i>	4.1. Участие инструктора по физической культуре в тематических внеклассных мероприятиях дошкольных групп и школы	участие - 1 б.; организация - 2 б.	0-2 (4)	
		4.2. Участие воспитанников в предметных конкурсах разного уровня, их результативность.	городской, республиканский	участник - 1б. призер - 2б.	0-3 б. (6)
			всероссийский, международный	участник - 1 б. призер - 3 б.	
			участник - 1 б. призер - 1,5 б. (заочный)		
6.	Вновь прибывшие работники			5	
Итого:				31 балл	

Таблица: Критерии стимулирования младших воспитателей ДОУ

№	Направление деятельности	Критерии	Индикаторы	Балл
1.	Качество и доступность образования	Эффективность участия в образовательном процессе (на основании результатов внутреннего контроля)	Непосредственная помощь воспитателю: - в подготовке и проведения занятий, мероприятий и т.п. 1-3 балла - по формированию у детей	1-11 баллов

			<p>навыков самообслуживания и культуры поведения (дежурство, одевание детей) 1-2 балла</p> <p>- в обогащении предметно-развивающей среды нетрадиционным оборудованием и материалами 1-3 балла</p> <p>- Эффективная работа в период адаптации детей раннего возраста к условиям дошкольного образовательного учреждения – 1-3 балла</p>	
		<p>Высокий уровень исполнительской дисциплины (на основании результатов внутреннего контроля):</p>	<p>- образцовое поддержание санитарно-гигиенического состояния помещений группы 1-3 балла;</p> <p>- тщательное соблюдение режима дня воспитанников 1-3 балла;</p> <p>- своевременное выполнение распоряжений руководителя, требований медицинской сестры, зам. зав. по АХЧ, воспитателя 1-3 балла;</p> <p>- присмотр за детьми во время проведения педсоветов, родительских собраний и других совещаний воспитателей 1-3 балла;</p> <p>- помощь воспитателям в организации щадящего режима для ослабленных детей 1-3 балл.</p>	<p>1-15 баллов</p>
2	<p>Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей</p>	<p>Увеличение количества дней фактически проведенных воспитанниками в детском саду</p>	<p>Явочная численность/списочная численность x100</p> <p>0-20% - 1 балл</p> <p>20-40% - 2 балл</p> <p>40-60% - 3 балл</p> <p>60-80% - 4 балл</p> <p>80-100% - 5 балл</p>	<p>1-5 баллов</p>
3.	<p>Вновь прибывшие работники</p>			<p>5</p>
<p>итого</p>				<p>31 балл</p>

3.2. Педагогическим работникам школы и работникам дошкольных групп могут быть выставлены дополнительные баллы по результатам работы за определенный месяц или срок в особых случаях для поощрения творческой и профессиональной активности, добросовестности и материального стимулирования сотрудников, за выполнение несвойственных функций. Дополнительное стимулирование может быть выражено в баллах или в рублях (по основным и дополнительным критериям).

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера.

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрения по итогам работы.

4.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам определяются учреждением самостоятельно в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

4.3. Объем стимулирующей выплат увеличивается за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания, а также при поступлениях дополнительных средств целевого характера на увеличение фондов оплаты труда.

4.4. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие виды выплат:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;

- особый режим работы;

- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных программ;

- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

2. Выплаты за образцовое качество выполняемых работ;

3. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);

4. Выплата премий за выполнение особо важных и ответственных работ.

Надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения сроком на 6 месяцев. Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

4.5. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения.

4.7. Установить дополнительные стимулирующие баллы (или в абсолютном денежном варианте) сотрудникам школы для участия и выступления в выездных семинарах, стажировочных площадках, конференциях, форумах всероссийского, международного, межрегионального и других уровней, курсах повышения квалификации, для сопровождения детей на олимпиады, конференции, конкурсы и др. (оплата транспортных, суточных, за проживание, оплата за участие в мероприятиях) - 30-50 баллов и больше.

4.8. При отсутствии или недостатке бюджетных или внебюджетных финансовых средств руководитель образовательной организации вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить размер или отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

4.9. Установление выплат стимулирующего характера, не связанных с результативностью труда, не допускается.